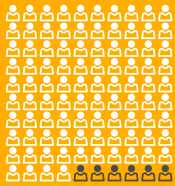


Una Organización preparada para el futuro

Creando una Experiencia Inclusiva y Significativa para sus empleados



94%

de las personas en EE.UU. reportaron que han trabajado más de 50 horas a la semana.



66%

de los empleados del Reino Unido se exceden en seis horas más de trabajo.

Las personas con un fuerte sentido del propósito son

5x

más propensas a reportar niveles más altos de bienestar.

Los líderes tienen la enorme responsabilidad y oportunidad de provocar un cambio. Es ahora el momento de asegurarse de que la cultura de su lugar de trabajo esté posicionada para generar un impacto sostenible a largo plazo.

Cuatro elementos de la Cultura Organizacional a examinar:



Propósito

Establecer un propósito que atraiga a todos los miembros de la organización



Conexión

Construir relaciones personales y auténticas



Balance Vida-trabajo

Haga que la conciliación de la vida laboral y familiar forme parte de su cultura de trabajo



Diversidad, Equidad e Inclusión

Garantizar que todos se sientan seguros, valorados, identificados e incluidos

Si pudiera comenzar con una página en blanco y construir una cultura organizacional desde cero, ¿cómo sería?

Obtenga más información sobre cómo preparar su organización para el futuro, de modo que esté preparado para cualquier cambio impredecible.

SHL