



# Job-Focused Assessments

## Descubra el talento que mejor se adapta a los roles principales

Mida solo lo que más importa para predecir el éxito en el rol e impulse resultados comerciales.

Encontrar, comprometer y asegurar a los mejores candidatos en el dinámico entorno empresarial actual es más desafiante que nunca. Aproveche nuestro conocimiento de cómo identificar talento y evalúe solo lo que más importa para predecir el éxito en el rol para los principales cargos.

### Presentando

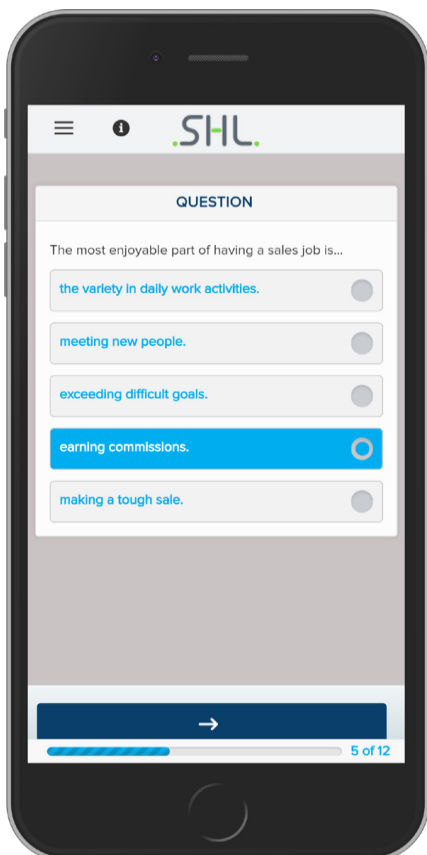
- Evaluaciones atractivas y relevantes para el trabajo para ayudar a atraer al talento más apropiado
- Flexibilidad en el dispositivo donde realizar evaluaciones para llegar a una gama más amplia de candidatos
- Evaluaciones cortas y enfocadas que miden solo las competencias que más importan
- Recomendaciones claras para una toma de decisiones eficientes y consistentes sobre un candidato
- Evaluaciones listas que impulsan el impacto inmediato y el beneficio de la rapidez

### SHL Job Focused Assessments

Las evaluaciones centradas en el trabajo de SHL han sido específicamente diseñadas para **orientar los resultados comerciales clave** para los cargos principales – ahorrando tiempo, mejorando la relevancia al cargo y aumentando su asertividad predictiva.

Nuestras **evaluaciones atractivas y listas para ser usadas** están diseñadas para tener un impacto inmediato en sus decisiones de selección para roles laborales específicos – facilitando las decisiones de selección e impulsando el beneficio de la rapidez.

Disponibles a través del celular, tablet y desktop, las evaluaciones SHL Job-Focused han sido diseñadas para llegar a una gama más amplia de candidatos, con evaluaciones que han sido comprobadas para ser realizadas **en cualquier momento, en cualquier lugar.**





### Seguridad en el Lugar de Trabajo y Roles Industriales

Identifique a los principales candidatos orientados a la seguridad para los roles de producción y fabricación que requieren un trabajo de alta calidad, seguro y confiable.



### Roles de Call Center

Identifique candidatos con el potencial más alto para ofrecer ventas excepcionales al cliente y experiencias de servicio en un medio ambiente de call center, de forma rápida y confiable.



### Roles de Servicio y de Entrada

Identifique candidatos que demuestren el mayor potencial para proporcionar excepcionales experiencias de servicio al cliente y completar su trabajo a fondo y concienzudamente.



### Roles Profesionales, de Ventas y Gerenciales

Identifique candidatos con el mayor potencial para tener éxito y crecer en roles profesionales y que posean las habilidades para liderar y motivar a otros.

### Resultados Comerciales Representativos

Asociados de producción de alta puntuación :

- **4x mayor probabilidad** de ser evaluado como un alto desempeño
- **40% menor probabilidad** llegar tarde o salir temprano del trabajo
- **2.6x mayor probabilidad** de ser calificado como mejor desempeño para aprender rápidamente

Agentes telefónicos de call center de alta puntuación :

- **40% más** nuevos clientes adquiridos
- **27% más** llamadas realizadas
- **10% menos tiempo** utilizado en trabajo después de las llamadas

Representantes de servicio al cliente de alto puntaje:

- **73% mayor probabilidad** de tener la capacidad de manejar clientes difíciles
- **11% mayor probabilidad** de ser evaluado como un trabajador energético
- **14% mayor probabilidad** de exhibir comportamientos laborales responsables

Profesionales de ventas de alto puntaje :

- **66% mayor probabilidad** de lograr las mejores calificaciones de rendimiento general
- **58% mayor probabilidad** de demostrar fortaleza en las conductas clave de ventas
- **33% mayor probabilidad** de recibir altas calificaciones de productividad

Atraiga el mejor talento para roles específicos y mejore los resultados comerciales con **SHL Job-Focused Assessments**.

SHL es la principal autoridad mundial en comprender y medir las cosas que hacen que las personas tengan éxito en el trabajo. Con más de 40 años de expertis en talento, ciencia de evaluación de vanguardia y más de 45 mil millones de puntos de datos, tenemos una visión incomparable de la fuerza laboral.

Descubra cómo SHL puede ayudarlo a ganar al proporcionar información profunda de las personas para predecir e impulsar el rendimiento.

[info@SHL.com](mailto:info@SHL.com) • [SHL.com](http://SHL.com)

**SHL.**  
Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.