

# Una Organización Preparada para el futuro

## Cultivando el impulso para Aprender y Crecer

Más de  
**1 millón**

De personas necesitarán  
volver a capacitarse para 2030



Se estima que el trabajo a distancia  
aumenta la productividad en un

**65%**

Actualice su estrategia de talento:

- Dé prioridad a un enfoque de liderazgo centrado en el ser humano y vea cómo aumentan los beneficios
- Facilite el aprendizaje y el crecimiento para recapacitar y mejorar la formación de su personal

4 Áreas de Oportunidades que impulsan el crecimiento:



Trayectoria Profesional

Ofrezca a cada colaborador  
nuevas posibilidades a medida  
que avanzan en su carrera  
profesional



Recalificación y  
Reespecialización

Identifique el potencial  
y capacite a su personal  
para que crezcan



Mentalidad de Crecimiento  
en la carrera profesional

Fomente la pasión y el  
anhelo de crecimiento en  
la organización y en  
sus carreras profesionales



Asociaciones  
y alianzas

Cree una red  
de colaboración  
en mercados extendidos

Si pudiera rediseñar las culturas de aprendizaje de su organización,  
¿qué aspecto tendría?

Descubra más sobre cómo preparar su  
organización para el futuro, de modo que esté  
preparada para cualquier cambio imprevisible.

Conócenos [www.talentpro-latam.com](http://www.talentpro-latam.com)